



---

## Nieuwsbrief #HBvanONS

Nummer 6  
30 maart 2026

## #HBvanONS nr.6

In de vorige nieuwsbrief nr.5 zijn de plannen voor HBvanONS voor schooljaar '25-'26 uiteengezet. Graag geven we jullie een beeld van de stand van zaken van die activiteiten. Het is goed dat jullie op de hoogte zijn, zodat jullie het grotere plaatje kennen als je benaderd wordt voor en/of over HBvanONS.

HBvanONS komt, na een lange periode van zorgvuldige voorbereidingen, in een volgende fase. We gaan nu daadwerkelijk onze voornemens met besturen en scholen uitvoeren. Dat wordt via de lokale tafels opgepakt. Procesbegeleiders en beleidsadviseurs zijn aangehaakt. De lokale netwerken zijn bij uitstek geschikt om HBvanONS te laten slagen vanuit de erkenning dat deze lokale netwerken verschillen qua omvang, samenstelling, werkwijze, inrichting en stand van ontwikkeling qua HB-voorzieningen. In ons samenwerkingsverband staat of valt het succes van HBvanONS met gemeenschappelijk eigenaarschap. Van schoolbestuurders en schooldirecteuren wordt de komende tijd een praktische bijdrage verwacht aan HBvanONS. Niet voor 'ONS', maar voor de leerlingen die eerder en beter gezien gaan worden en een passende ondersteuning gaan krijgen en voor ouders die minder lang hoeven te zoeken naar een passende plaats voor hun kind. En ook voor onze leerkrachten en professionals, die beter weten hoe zij uit de voeten kunnen met signalen die zij krijgen aangereikt of zelf oppakken.

Reacties en suggesties zijn welkom op: [wdvries@zeeluwe.nl](mailto:wdvries@zeeluwe.nl)

Met hartelijke groeten,  
Wilfred de Vries

PS

Eerdere nieuwsbrieven over HBvanONS kun je vinden op de website van Zeeluwe:  
<https://www.zeeluwe.nl/hbvanons/>

# Nulmeting

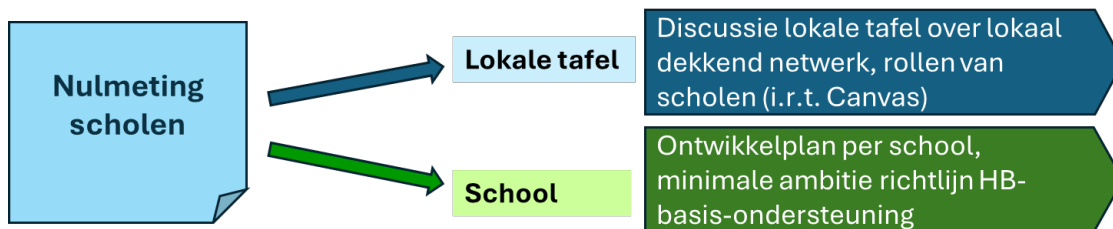
In het kader van HBvanONS wordt gestreefd naar een regionaal en lokaal dekkend netwerk van HB-voorzieningen. Om na te gaan wat de uitgangssituatie is ten aanzien van ontwikkeling van HB-voorzieningen binnen gemeenten, besturen en scholen wordt een nulmeting uitgevoerd. De resultaten hiervan ondersteunen ook het maken van keuzes binnen gemeenten/lokale tafels over de te ontwikkelen HB-voorzieningen in lijn met het ontwikkelde Canvas voor ontwikkelpaden van scholen.

De nulmeting omtrent de HB-ontwikkeling van alle scholen en voorzieningen binnen Zeeluwe gaat begin maart 2026 van start.

Verzameling en aggregatie van de resultaten zal centraal en uniform plaatsvinden per bestuur, per gemeente en voor de regio. Een tijdige en goede invulling van de nulmeting is van belang als basis voor de inrichting van lokale dekkende netwerken en dus voor het regionale dekkende netwerk. De nulmeting gaat zowel in op de stand van zaken binnen de school (Deel I) als op de meer feitelijke en kwantitatieve kenmerken van de school (Deel II).

Voor het invullen van de nulmeting bij de scholen zijn per gemeente ondersteuners ingeschakeld, die de scholen actief benaderen om de nulmeting te initiëren. De nulmeting wordt digitaal ingevuld. Voor de ondersteuners zijn video's gemaakt als handleiding.

De ingevulde gegevens komen direct beschikbaar bij de scholen. Die kunnen op basis daarvan het gesprek starten over de gewenste verdere ontwikkeling, bijvoorbeeld in de richting van de HB-basisondersteuning.



De planning is dat de nulmeting 22 mei 2026 door alle scholen is ingediend. Dan kan in alle lokale netwerken de discussie worden gestart over welke scholen de behoefte aan plaatsen voor m.n. type C, type D scholen gaan invullen en hoe in de breedte de ontwikkeling naar de HB-basisondersteuning vorm wordt gegeven.

De verwerking van de gegevens (aggregatie, rapportering) zal centraal plaatsvinden bij Zeeluwe. Deze zal leiden tot rapportages per bestuur, per lokaal netwerk en voor de regio als geheel. We kiezen er voor dit centraal aan te pakken om een uniforme methodiek te hebben, waardoor we bij herhaling een consistent beeld krijgen over de ontwikkelingen.

In enkele gemeenten is eerder een nulmeting of inventarisatie gedaan voor HB-thema's. De ondersteuners zullen hier rekening mee houden en vermijden om dubbele informatie te verzamelen.

## Werving HB-functionarissen

In het kader van de kennisdeling is besloten om zowel een beleidsadviseur HB/HB-expert te werven, als HB-specialisten. Profielbeschrijvingen voor deze functies en rollen zijn opgesteld in overleg met de Groep 6 feb.

De Beleidsadviseur HB/HB-expert komt in dienst bij Zeeluwe en wordt centraal geworven. De vacature voor deze functie is inmiddels intern binnen Zeeluwe bekend gemaakt en moet ertoe leiden dat deze adviseur voor de zomer start. De selectiegesprekken vinden plaats op 24 maart aanstaande.

Ook worden er in de lokale netwerken mensen aangesteld in de rol van HB-specialist. De mensen voor de rol van HB-specialist werven we lokaal. Vanuit HBvanONS is er een voorkeur om deze mensen in nauwe samenwerking of zelfs vanuit lokale expertiseteams te laten opereren. Het inrichten van een lokaal expertiseteam vloeit voort uit de afspraken die deel uitmaken van het OP 2024. Deze mensen komen (of blijven) in dienst bij een van de besturen in het lokale netwerk. Het is denkbaar dat in sommige lokale netwerken er al mensen in expertiseteams zitten die deze rol (deels) invullen. Deze rollen dienen begin volgend schooljaar (aug. '26) operationeel te zijn. Voor het lokale netwerk betekent dit dat er dit voorjaar geworven moet worden.

## HB-basistrainingen

Vanuit HBvanONS wordt op termijn gedaan aan kennisdeling en zal een kennisportaal worden opgezet. De eerste stap hierin is het ontwikkelen van twee praktijkgerichte HB-basistrainingen. Dit betreft een training met basiskennis over HB en een training om vaardigheden met betrekking tot signaleren van HB-behoefte aan te reiken aan leerkrachten en andere professionals. Hierin wordt ook ingegaan op het PPO als vervanger van het begrip 'toeleiding'.

De trainingen zijn nu het stadium dat er wordt proefgedraaid om de puntjes op de i te zetten. De bedoeling is om deze trainingen in het voorjaar 2026 enkele malen te organiseren. Daartoe willen we graag enkele groepen deelnemers werven uit het veld. De trainingen vinden plaats in regionaal verband.

Na de zomer zal een intensiever aanbod van deze trainingen worden gedaan en kan overwogen worden, indien daar behoefte aan blijkt, deze trainingen in het lokaal netwerk aan te bieden.

## Invoeren Proces Passend HB-onderwijs (PPO)

Dit proces is bedoeld om kinderen waar signalen over zijn dat er mogelijk sprake is van HB goed in beeld te brengen. Op basis van een breed en kortdurend onderzoek kan er een goed advies worden gegeven voor interventie in de groep, op de school of buiten de school. Dit proces wordt Zeeluwe-breed ingevoerd. Zo willen we bereiken dat alle kinderen waarvoor dit van toepassing is, goed gezien gaan worden. Ook is de bedoeling dat signaleringen en aanmeldingen via dit proces gaan verlopen.

De procedure en de opzet van het onderzoek ten behoeve van advisering in het kader van PPO zijn inmiddels goedgekeurd.

Om het PPO optimaal te faciliteren wordt er gewerkt aan een geautomatiseerde ondersteuning van het proces, die ook kan worden gebruikt voor monitoring van ontwikkelingen op lokaal en regionaal niveau.

In het PPO krijgt een 'HB-meldpunt' voor iedere school de regie over het proces voor een individuele signalering. De komende tijd zal bij de aangesloten besturen de vraag worden neergelegd wie deze rol voor welke school gaat vervullen. De HB-meldpunten zullen worden meegenomen in de werking van het PPO.

Het is de bedoeling dat het PPO vanaf de start van komend schooljaar consequent wordt toegepast.

Dan zal ook de aan interventies gekoppelde bekostiging gaan gelden. De systematiek hiervoor is bepaald, er wordt nu onderzoek gedaan naar de kosten.

## Activiteitenoverzicht

Bij deze een beknopt overzicht van wat er de komende tijd op de planning staat.

Actie	Wanneer
Uitvoeren nulmeting alle scholen	Start begin maart 2026 Gereed 22 mei 2026
Discussie rollen scholen in lokaal netwerk (type C, type D)	Juni 2026
Werving Beleidsadviseur HB/HB-expert	Maart, april 2026
Invullen rol HB-specialisten	Voorjaar 2026.
Werven deelnemers eerste HB-basistrainingen	Voorjaar 2026
Aanwijzen HB-meldpunten	April 2026
Start toepassing PPO Bekostiging	Rollen en instrumenten operationeel juni 2026. Start toepassing 1-8-2026

## Input uit de conferentie 2025

Tot slot gaan we graag in op hoe we de uitkomsten van de conferentie uit 2025 meenemen in HBvanONS. In de vorige nieuwsbrief hebben we die benoemd. We lopen ze punt voor punt even langs.

- Samenwerking.  
Binnen HBvanONS krijgen de lokale tafels een steeds grotere rol, nu we dichter op de praktijk van de scholen gaan werken. Alle scholen worden betrokken in de nulmeting en kunnen daar zelf hun voordeel mee doen, maar ook aan de lokale tafels. We bouwen tegelijkertijd aan lokale netwerken en aan een regionaal netwerk. Scholen van andere samenwerkingsverbanden doen waar mogelijk ook vaak mee met HB van ONS.
- Kennisdeling.  
De werving van functionarissen ten behoeve van de kennisdeling van HBvanONS is gestart. Zie hiervoor het betreffende gedeelte in de nieuwsbrief.

- Communicatie.  
HBvanONS wordt frequent besproken aan lokale tafels. Vanuit de Projectgroep worden veel bezoeken afgelegd en ook de procesbegeleiders en beleidsadviseurs zijn betrokken. Steeds meer besturen nemen HBvanONS mee in de communicatie met hun schooldirecteuren.
- Basis op orde.  
De HB-basisondersteuning komt expliciet aan de orde in de nulmeting die alle scholen gaan doen. Het is mooi als de HB-basistrainingen voor komend schooljaar een plaats krijgen in het opleidingsplan of SOP.
- Signaleren.  
Met het PPO wil HBvanONS een slag maken op het vlak van signaleren. De HB-basistraining Signaleren gaat hier ook een bijdrage aan leveren.

De input uit de conferentie nemen we ter harte in HBvanONS. We rekenen erop dat we het samen ook tot een succes gaan maken.