

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Twee leden raad van toezicht
Harderwijk

Amsterdam, maart 2026
Alice Fischer, senior adviseur

Samenwerkingsverband (SWV) Zeeluwe is het samenwerkingsverband voor primair onderwijs van de acht gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Nijkerk, Nunspeet, Putten en Zeewolde.

Voor SWV Zeeluwe zoeken wij

twee leden raad van toezicht

We zoeken een lid met een **financiële en/of bedrijfskundige** achtergrond met bestuurlijke ervaring en een lid met een achtergrond in het sociaal domein, bijvoorbeeld, **jeugdhulp, (jeugd)zorg of gemeenten**. Kandidaten met een achtergrond in het politieke, bestuurlijke domein, worden ook van harte uitgenodigd om te reageren.

Zeeluwe werkt sinds 2022 volgens een two-tiermodel met één bestuurder en een raad van toezicht. De raad van toezicht (RvT) heeft hierbij een onafhankelijke positie. De RvT bestaat uit vijf personen met verschillende expertisegebieden. Door het aflopen van de termijn van twee leden van de RvT zijn we op zoek naar twee nieuwe leden.

Wat bieden wij?

SWV Zeeluwe werkt vanuit de kernwaarden verbinding, vertrouwen en onderling verantwoord. Deze waarden vormen het vertrekpunt voor de bestuurlijke, financiële en inhoudelijke organisatie van het samenwerkingsverband. Uitgangspunt van het samenwerkingsverband is 'Samen werken aan optimale ontwikkeling van alle kinderen'.

SWV Zeeluwe ziet het als haar opdracht om kinderen een passende plek in het onderwijs te bieden en de onderwijsondersteuning waar mogelijk dicht bij huis te organiseren. Ook het terugdringen van thuiszitters is een belangrijke opdracht. Het doel is om de talenten van kinderen zo optimaal mogelijk te ontwikkelen, juist ook van kinderen met een beperking of behoefte aan extra ondersteuning.

Als lid van de raad van toezicht krijg je de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van het samenwerkingsverband en om samen met alle betrokkenen bij te dragen aan het bieden van passend onderwijs aan alle basisschoolleerlingen in de acht gemeenten.

Wat ga je doen?

Er wordt veel gevraagd van het samenwerkingsverband en de bestuurder. Het werkveld is dynamisch, er spelen grote belangen en er ligt een belangrijke opdracht met betrekking tot inclusief onderwijs. Dit vraagt ook om betrokken en professionele toezichthouders.

Als toezichthouder vervul je verschillende rollen, namelijk die van toezichthouder, sparringpartner en werkgever. De RvT is formeel de werkgever van de bestuurder en geeft de bestuurder gevraagd en ongevraagd advies. Je bent een sparringpartner van de bestuurder en gaat aan de hand van het toezichtkader met de bestuurder in gesprek.

Samen met de andere leden van de raad van toezicht draag je bij aan de transitie van policy governance (met name gericht op regels en processen) naar meer waardengericht toezicht. Hierbij focust het toezicht zich meer op missie, kernwaarden en gedrag in plaats van alleen op compliance, om zo betekenis te creëren voor stakeholders, de organisatie en leerlingen.

Focuspunten van de RvT zijn thema's als onderwijs aan meer-begaafden, verwijzen naar het speciaal onderwijs en kansenongelijkheid. Je hebt een blik gericht op de toekomst en denkt mee over inclusief onderwijs en de manier waarop dit het beste georganiseerd kan worden, op zowel lokaal niveau als binnen het grotere geheel van Zeeluwe. Bij dit alles stel je het belang van het kind centraal.

Andere focuspunten van de RvT zijn het toezicht houden op het bereiken van de doelstellingen van SWV Zeeluwe en zich richten op de belangen van de stichting. Daarnaast ben je goed op de hoogte van wat er op bestuursgebied gebeurt op andere plekken in Nederland. Binnen het samenwerkingsverband zijn verschillende commissies, zoals een Auditcommissie, waar je mogelijk een rol in gaat spelen.

Wat breng je mee?

Van de leden van de RvT wordt verwacht dat ze maatschappelijk betrokken zijn en affiniteit en feeling hebben met het onderwijs. Daarnaast vragen we van jou de volgende kenmerken en vaardigheden:

- Je hebt een strategische blik, waarmee je de ingeslagen koers van de stichting bewaakt. Daarbij kijk je van buiten naar binnen en kun je goed schakelen tussen alle niveaus van samenwerking.
- Je bent goed in staat de advies- en klankbordfunctie vorm te geven en te inspireren.
- Je beschikt over voldoende kennis en kunde om het beleid en functioneren van het samenwerkingsverband te kunnen doorgronden, op hoofdlijnen te kunnen toetsen en te komen tot een weloverwogen oordeel.
- Je bent een verbinder die vanuit een open, benaderbare en transparante houding de juiste verbinding weet te leggen.
- Je bent rolbewust, bewaakt de balans tussen de belangen van de verschillende geledingen en weet de juiste balans te vinden tussen distantie en betrokkenheid.

Voor een van de twee leden zijn we op zoek naar een lid met kennis van **financiën en bedrijfsvoering**. Je beschikt over aantoonbare kennis, deskundigheid en ervaring op het terrein van financiële verslaglegging en hebt ervaring met planning & control en auditing.

Voor het andere lid zijn we op zoek naar een kandidaat met ervaring binnen en/of affiniteit met het **sociaal domein**, zoals (jeugd)zorg, jeugdhulp of gemeenten (of breder met het politieke, bestuurlijke domein), die de complexiteit binnen het samenwerkingsverband goed kan doorgronden.

De tijdsbesteding voor de functie zal ongeveer 50-70 uur op jaarbasis zijn en je ontvangt een passende vergoeding.

Onafhankelijkheid

In het kader van een onafhankelijke RvT is het van belang dat je **geen** directe belangen hebt bij een van de aangesloten scholen van SWV Zeeluwe, bijvoorbeeld personen die een bestuurlijke of toezichthoudende functie vervullen bij een van de aangesloten leden van het samenwerkingsverband of schoolbestuurders die de afgelopen vier jaar een bestuurlijke functie bij het samenwerkingsverband hebben vervuld.

De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar met de mogelijkheid voor één volgende periode van maximaal vier jaar te worden herbenoemd.

Wie zijn wij?

SWV Zeeluwe is het samenwerkingsverband voor primair onderwijs van de acht gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Nijkerk, Nunspeet, Putten en Zeewolde. Daarbinnen zijn 35 schoolbesturen met ongeveer 21.000 leerlingen opgenomen. De schoolbesturen vormen gezamenlijk het SWV Zeeluwe en de te volgen koers en beleid.

Binnen SWV Zeeluwe is het realiseren van passend onderwijs decentraal georganiseerd. In **8 lokale tafels** wordt gewerkt met een eigen jaarplan, gebaseerd op het ondersteuningsplan. Samenwerking tussen schoolbesturen en gemeenten vindt plaats aan deze lokale tafels, ondersteund door een procesbegeleider. Thema's voor het dekkend netwerk waaraan gewerkt wordt aan de lokale tafel zijn bijvoorbeeld hoogbegaafdheid, doorstroom vanuit VVE, terugplaatsing vanuit s(b)o naar het regulier onderwijs, thuiszitters en samenwerking met jeugdzorg. Er zijn ook per gemeente IB-netwerken en directie-netwerken actief. Wat voor het hele SWV van belang is, komt aan bod aan de bovenlokale-tafel.

Meer informatie over SWV Zeeluwe vind je [hier](#).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Alice Fischer](#). Reageren kan tot en met 8 april.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer, via alice.fischer@vbent.org of 06-38070658.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 8 april
- Voorselectiegesprekken (online): 14-16 april
- Eerste gespreksronde: 11 mei (11:00-18:00 uur)
- Tweede gespreksronde (optioneel): 20 mei (13:00-18:00 uur)

Wij horen graag van je!