



Nieuwsbrief #HBvanONS

Nummer 5

1 oktober 2025

#HBvanONS nr.5

Voor de schoolvakanties hebben we de bijeenkomst Everything you always wanted to know about HBvanONS georganiseerd voor de aangesloten besturen en stakeholders. Er was een grote opkomst en er zijn goede gesprekken gevoerd. Die hebben waardevolle input opgeleverd voor de activiteiten die HBvanONS dit schooljaar gaat oppakken. Van de bijeenkomst is een korte video-impressie gemaakt. Die kun je via deze link bekijken: [Aftermovie Conferentie HBvanONS juni 2025](#)

Tijdens de bijeenkomst zijn ook de plannen voor HBvanONS voor schooljaar '25 – '26 gepresenteerd. In deze nieuwsbrief lichten we de plannen voor de komende tijd toe. We gaan er samen met de lokale tafels en met nieuwe werkgroepen mee aan de slag.

We zijn er weer!

Reacties en suggesties zijn welkom op: wdvries@zeeluwe.nl.

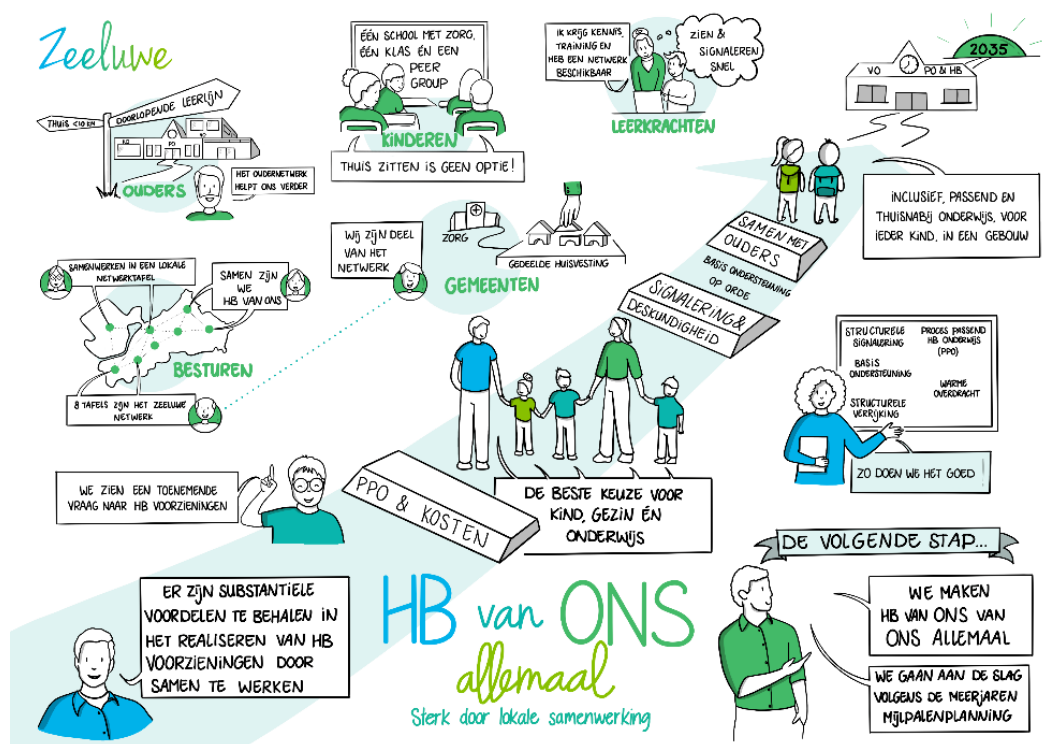
Met hartelijke groeten,
Wilfred de Vries

PS

Eerdere nieuwsbrieven over HBvanONS kun je vinden op de website van Zeeluwe:
<https://www.zeeluwe.nl/hbvanons/>

Stip op de Horizon

In de Startverklaring zijn de ambities geformuleerd die we met HBvanONS willen realiseren. Deze is uitgewerkt in een illustratie die het pad laat zien dat we met HBvanONS tot (uiterlijk) 2035 willen afleggen. We noemen deze de Stip op de Horizon. Deze illustratie is tijdens de conferentie in juni gebruikt om met de deelnemers te praten over de succesfactoren voor het slagen van HBvanONS.



Voor elk van de vijf ambities uit de Startverklaring zijn mijlpalen aangegeven die we de komende jaren willen bereiken. Dat zijn concrete zaken die we willen realiseren. Veel van deze mijlpalen zetten we dit schooljaar op de rails, voor andere zullen we langer de tijd nodig hebben. Hieronder zie je een beknopt overzicht van de mijlpalen voor elk van de vijf onderdelen van de ambitie.



Wat gaat er de komende maanden gebeuren?

De mijlpalen die we dit jaar willen realiseren of starten zijn opgenomen in een Plan van Aanpak HBvanONS '25 – '26. De komende maanden gaan we starten met de volgende activiteiten:

- Proces Passend HB-onderwijs invoeren.
Dit proces is bedoeld om kinderen waar signalen over zijn dat er mogelijk sprake is van HB goed in beeld te brengen. Op basis van een breed en kortdurend onderzoek kan er dan een goed advies worden gegeven voor interventie in de groep, op de school of buiten de school. Dit proces wordt Zeeluwe-breed ingevoerd. Zo willen we bereiken dat alle kinderen waarvoor dit van toepassing is, goed gezien gaan worden. Ook is de bedoeling dat aanmeldingen altijd via dit proces gaan verlopen.
Parallel hieraan worden afspraken over de bekostiging hiervan ingevoerd.
- Verbinding maken en verdiepen met lokale netwerken.
Het is de bedoeling dat er lokaal (per gemeente) een dekkend HB- netwerk ontstaat. Dit draagt bij aan de ambitie om HB op fatsoenlijke afstand te kunnen aanbieden aan kinderen en ouders. Er zijn al lokale tafels met werkgroepen voor HB. Vanzelfsprekend willen we daarbij aansluiten en deze laten doorgroeien naar een lokaal zelfregulerend netwerk, waarin alle partijen met elkaar HB-voorzieningen in de lucht houden en zorgen voor voldoende plaatsen voor leerlingen.
De lokale netwerken gaan dan weer een regionaal netwerk vormen.
- Inventarisatie HB-ontwikkeling op scholen.
Om zicht te krijgen op de HB-ontwikkeling op de scholen willen we die inventariseren. Daarbij maken wij verbinding met de al bestaande lokale netwerken en werkwijze. Dat gebeurt Zeeluwe-breed. Deze inventarisatie is startpunt voor het gesprek in het lokale netwerk over hoe alle besturen en scholen in een lokaal dekkend netwerk voldoende HB-onderwijs op fatsoenlijke afstand voor de kinderen in de gemeente kunnen gaan realiseren.
- Werving HB-experts en HB-specialisten.
Voor HBvanONS is een expertisecentrum voorzien.

Hiervoor zullen enkele HB-experts en HB-specialisten aangetrokken, waarbij wij vooral gebruik maken van al aanwezige expertise bij de besturen binnen het SWV. Deze zullen zowel regionaal als lokaal werken. Het is niet de bedoeling dat zij reeds bestaande lokale expertiseteams etc. vervangen.

- Ontwikkeling aanbod HB-basistrainingen.

Vanuit HBvanONS wordt op termijn gedaan aan kennisdeling en zal een kennisportaal worden opgezet. Als eerste stap inventariseren wij wat er aan de verschillende lokale tafels is ontwikkeld en willen we de stap zetten naar enkele basistrainingen.

De manier waarop we dit organiseren sluit aan bij de werkwijze die afgelopen schooljaar is gevolgd. We zullen werken met werkgroepen met mensen uit de praktijk, die in overleg met de Projectgroep HBvanONS hun werk zullen doen. Ook betrekken we het netwerk van mensen die in eerdere trajecten hebben meegedacht met HBvanONS. Zoals boven aangegeven zullen de lokale tafels steeds meer actief betrokken worden bij een aantal activiteiten.

Input uit de conferentie

Tijdens de conferentie hebben de deelnemers input gegeven over de succesfactoren voor het slagen van HBvanONS. Dit is voor ons waardevolle informatie die we meenemen in de aanpak dit schooljaar. We geven jullie hierbij graag terug wat de belangrijkste uitkomsten waren. Onder elk kopje geven we kernbegrippen weer die genoemd zijn.

- Samenwerking.

Tijdens de conferentie werd dit krachtig geformuleerd: 'concurrentie de deur uit en samenwerking erin'!

Laat alle scholen meedoen. Breng het op de agenda's van lokale tafels en maak het daar een gedeelde verantwoordelijkheid. Werk samen als een netwerk.

- Kennisdeling.

Zorg voor brede kennisdeling en voor goede kennis en expertise in de school. Werk aan scholingsaanbod.

- Communicatie.

Werk aan een duidelijke en transparante communicatie. Wees duidelijk over verwachtingen. Probeer elkaar goed te begrijpen en goed te luisteren.

- Basis op orde.

Zorg dat de basisondersteuning op orde is of komt. Draag zorg voor instrumenten en scholing. Neem dit mee in SOP.

- Signaleren.

Goed signaleren is van groot belang. Ontwikkel deze vaardigheden.

Interesse in werkgroepen?

De werkgroepen die de komende tijd aan de slag gaan zullen we in eerste instantie bemensen met mensen die al in eerdere werkgroepen actief zijn geweest. Dit omdat die al kennis hebben van wat we willen gaan invoeren.

Mocht je ambitie en gelegenheid hebben om een bijdrage te leveren dan kun je dat kenbaar maken bij Els Baauw van Zeeluwe (voor de goede orde: dit betreft alleen medewerkers van bij Zeeluwe aangesloten besturen en scholen).