

## Verslag

Vergadering van de ondersteuningsplanraad (OPR) van het  
samenwerkingsverband Zeeluwe

Datum : donderdag 31 maart 2022  
Aanvang : 20.00 uur  
Plaats : via Teams

### Aanwezig:

Peter Bos  
Hester Stokman  
Gineke Drost  
Johan de Kruijff  
Lianne Huis in 't Veld  
Astrid Medendorp  
Ria van der Louw  
Julian Mesrits  
Jurgen van Ree  
Gerko van Veen  
Joost Verhoeff  
Pieter den Besten  
Sieb van der Heide (ambtelijk secretaris)

### Afwezig:

Yvonne van der Heiden  
Meinie de Vries  
Bertine Bouw  
Hetty Swager  
Christine Koornberg

### 1. Opening en mededelingen

De vergadering vindt plaats via Teams i.v.m. de weerswaarschuwing van het KNMI.  
Pieter: ik kan tot 21.00 uur de vergadering bijwonen.  
Verder geen mededelingen

### 2. Vaststellen agenda

Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Concept-Verslag OPR vergadering 24 feb 2022

Het concept-verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 4. Wilfred de Vries (directeur-bestuurder Zeeluwe)

Peter geeft een korte toelichting op de werkgroepen die nu binnen de OPR functioneren.  
Wilfred vindt 2 dagen voldoende om zich op de beantwoording van de vragen te kunnen voorbereiden.

-In bestuursvergadering zijn de voordrachten voor 3 nieuwe toezichthouders overgenomen;  
voordrachten nu naar Vergadering van Aangeslotenen.

Gerko zal later in de vergadering nog een verdere toelichting geven.

Op verzoek van Freek ten Klooster (VCO Harderwijk) ook informatie over Leonardo en Alliantie. (Freek is wegens ziekte verhinderd zelf een toelichting te geven).

De subsidie hoogbegaafdheid bedraagt 120.000 euro; deze wordt verdeeld over de 8 lokale tafels voor de opzet van een lokaal dekkend netwerk hoogbegaafdheid. Per tafel zal de invulling verschillend zijn, afhankelijk van aanbod/vraag. In 2023 vindt een evaluatie plaats.

Op Koers was een pilot en is om diverse redenen gestopt. De pilot voldeed niet aan de doelstellingen en er was geen breed draagvlak. Belangrijke reden daarvoor was dat er vooral leerlingen van VCO Harderwijk gebruik van maakten. En deel van de leerlingen had niet zozeer een HB profiel, maar speelden ook andere problematieken een rol.

Misschien speelde onvoldoende brede bekendheid bij ib-ers ook een rol, waardoor andere scholen geen gebruik maakten van Op Koers.

Voor alle kinderen wordt in overleg met de ouders een passende school gezocht, zodat er geen kinderen tussen wal en schip vallen.

Overblijvende middelen blijven binnen Zeeluwe gereserveerd voor hoogbegaafdheid.

### -Alliantie

Initiatief van schoolbesturen en gemeenten om gezamenlijk onderwijsvoorzieningen in te richten voor hoogbegaafde kinderen met specifieke multi-problematiek, die het niet redden binnen het reguliere onderwijs en lokale voorzieningen.

Hoe/wat/waar moet nog voor de zomervakantie in de bovenlokale tafel verder uitgewerkt worden. Wel verwacht Wilfred dat het een ingewikkelde zoektocht zal kunnen worden.

Het zal hier gaan om bovenlokale voorzieningen naast de lokale voorzieningen die m.b.v. de subsidie ingericht worden. De lokale en bovenlokale voorzieningen zullen in elkaars verlengde moeten liggen.

Wilfred ziet mogelijkheden om ouders (bijv. via de OPR) bij de planontwikkeling aan de bovenlokale tafel te betrekken, maar wil eerst binnen Zeeluwe tot overeenstemming komen. Binnen Zeeluwe is de wil aanwezig; belangrijk om preventief te zijn en niet te wachten tot er kinderen thuis komen te zitten.

Opvang van hoogbegaafde kinderen in eerste instantie opdracht voor het reguliere onderwijs; voor hoogbegaafde kinderen met bijkomende ondersteuningsvragen voorzieningen via lokale tafels inrichten en daarboven bovenlokale voorzieningen voor multi-probleem leerlingen.

### -Rol OPR in nieuwe Governance structuur

\*Informatie door Wilfred tijdens OPR-vergaderingen.

\*Klankbordfunctie voor Wilfred en de Tijdelijke Kringen (startdag Tijdelijke Kringen in mei)

\*Nieuw toezicht kader; hoe kan OPR betrokken worden bij toetsingscriteria van het nieuwe OP? Bijvoorbeeld de werkgroepen van de OPR hierbij betrekken; Wilfred denkt hierover na.

\*Bevragen voorzitter RvT René Windhouwer

### -Verwachtingen van OPR

Wilfred verwacht van de OPR directheid/informatie/signalering.

De inrichting van het Oudersteunpunt en andere onderwerpen kunnen gezamenlijk met bestuurskantoor uitgediept worden; Zeeluwe is een netwerkorganisatie, waarin het belangrijk is van beide kanten input te geven (halen en brengen).

De minister wil een routeplan tot 2035 uitstippelen; richting hierin is meer inclusief onderwijs op langere termijn. Dit vraagt lange termijn denken en geen ad hoc beleid en/of koerswijzigingen.

De OPR kan daarbij helpen wensen van ouders aan te geven, maar ook de grenzen op onderwijskundig gebied.

-Nieuwe regeling VNG Leerlingenvervoer

In deze regeling wordt gesteld dat de reistijd voor leerlingen max. 25 minuten mag zijn.

Gevolgen hiervan worden nu in beeld gebracht.

-Ontwikkelingen binnen gemeenten

Na de verkiezingen zijn nieuwe colleges in de gemeenten samengesteld; soms ook nieuwe wethouders onderwijs.

Belangrijk is dat passend onderwijs bestuurlijk wordt ingebed en niet afhankelijk is van "poppetjes".

Binnen meeste gemeenten gaat het goed, zeker op uitvoeringsniveau.

In Nunspeet zijn strubbelingen, met name op het gebied van huisvesting van de scholen.

De aanwezigheid van 3 scholen voor speciaal (basis) onderwijs speelt daarbij rol, zeker de ontwikkelingen rond de huisvesting van de Verschoorschool.

Wilfred en Gerko hebben verder bilateraal overleg over de situatie in Nunspeet.

-Kinderen uit Oekraïne

Hoewel Zeeluwe op zich geen rol heeft in de opvang van vluchtelingen kinderen heeft, heeft Zeeluwe wel het voortouw genomen om te voorkomen dat met name de kinderen uit Oekraïne verspreid worden over veel scholen. Het idee is om per gemeente de kinderen gezamenlijk op te vangen. Er is een procesbegeleider aangesteld, die zorgt voor de contacten vanuit de gemeenten met de AZC school De Vlieger in Harderwijk. Hier is veel kennis en ervaring met de opvang van buitenlandse kinderen, die gedeeld kan worden.

Gemeenten en veiligheidsregio's zijn ook aangesloten. Zeeluwe coördineert en adviseert.

**5. Voortgang in de werkgroepen (samenstelling, doelen, werkwijze, rapporteren, enz)**

Werkwijze wordt positief ervaren; meer inbreng vanuit de leden en meer richting geven aan de informatie van Wilfred door vooraf gerichte vragen te stellen.

De leden die nog niet zijn ingedeeld kunnen zelf aangeven bij welke werkgroep zij willen aansluiten.

*Werkgroep 1: inrichting oudersteunpunt*

Leden: Johan de Kruijff, Ria van der Louw, Jurgen van Ree

*Werkgroep 2: dekkend netwerk/HB-onderwijs*

Leden: Julian Mesrits, Lianne Huis in 't Veld, Astrid Medendorp

*Werkgroep 3: contact achterban*

Leden: Christine Koornberg, Gineke Drost

*Werkgroep 4: rol & agenda ORP*

Leden: Peter Bos, Gerko van Veen, Pieter den Besten, Hester Stokman

Voorafgaande aan de vergaderingen kunnen werkgroepen overleggen en verder afstemmen. Er wordt in de agenda van de OPR tijd ingeruimd voor de werkgroepen.

**6. Rooster van aftreden (aftredend per 1 april: Joost, Meinie, Yvonne)**

Lianne geeft aan in de zomer naar Noorwegen te emigreren.

Er wordt een oproep voor nieuwe kandidaten gedaan (3 oudergeleding en 1 personeelsgeleding); hierin wordt aangegeven dat er met name kandidaten uit Putten, Ermelo, Zeewolde en Epe worden gezocht i.v.m. de gewenste spreiding over de gemeenten. Deze wordt verspreid via de scholen en MR-en en de website van Zeeluwe. Actie Sieb

Peter past de oproep verder aan op de punten tijdsinvestering en werkgroepen.

Afhankelijk van het aantal kandidaten moeten er vervolgens verkiezingen worden georganiseerd.

Aandachtspunten bij statutenwijziging eind 2022: belang evenredige spreiding over gemeenten door opnemen bepaling dat er alleen verkiezingen zijn als er per gemeente meerdere kandidaten zijn.

Peter dankt Joost voor zijn inbreng in de OPR en wenst hem succes met mogelijk andere vrijwilligers werkzaamheden.

Joost geeft aan na al die jaren OPR nog steeds niet helemaal te weten wat de OPR nu precies behelst. Dit wordt door anderen beaamd.

Er wordt nagedacht over het idee kandidaten voor een gesprek uit te nodigen.

**7. Vergaderdata 2022-2023**

29 september, 10 november, 12 januari, 23 februari, 6 april en 15 juni

**8. Rondvraag**

Astrid heeft de mail gemist waarin wordt aangegeven dat de vergadering via Teams gaat plaats vinden en stond in Harderwijk voor een dichte deur. Besloten wordt een app-groep in te richten. Peter zal hiervoor zorgdragen.

Gerko wil zijn ervaringen uit benoemingsadviescommissie (BAC) nieuwe toezichthouders nog delen. Hij vond de procedure en de ondersteuning zeer professioneel. Uiteindelijk heeft de BAC de voorkeur gegeven aan jonge, gepassioneerde en professionele toezichthouders boven meer ervaren kandidaten.