



Jaarverslag Ondersteuningsplanraad (OPR) Zeeluwe 2021

Inleiding

Voor u ligt het Jaarverslag 2021 van de Ondersteuningsplanraad (OPR) van het samenwerkingsverband passend onderwijs "Zeeluwe". Met dit jaarverslag beoogt de OPR zich te verantwoorden voor haar werkzaamheden in 2021 en wil hiermee de achterban (ouders en leerkrachten) niet alleen informeren, maar ook motiveren zich aan te melden mochten er vacatures ontstaan. Dit jaarverslag zal naar alle MR-en van de deelnemende scholen worden gestuurd en eveneens op de website van Zeeluwe worden gepubliceerd.

Het samenwerkingsverband "Zeeluwe" omvat alle basisscholen en scholen voor speciaal (basis) onderwijs in de gemeenten Nijkerk, Putten, Ermelo, Harderwijk, Zeewolde, Nunspeet, Elburg en Epe. De besturen van deze scholen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor passend onderwijs in deze gemeenten.

Wat is de OPR?

De OPR (Ondersteuningsplanraad) is de medezeggenschapsraad van het samenwerkingsverband. Elk samenwerkingsverband heeft op grond van de wet passend onderwijs verplicht een OPR, die gevormd wordt door ouders van de leerlingen en leerkrachten van de deelnemende scholen. De OPR van Zeeluwe heeft 16 gekozen leden, 8 ouders en 8 leerkrachten. Belangrijkste recht van de OPR is instemmen met het ondersteuningsplan, dat om de vier jaar opnieuw vastgesteld moet worden. In het ondersteuningsplan staan afspraken over de manier, waarop alle leerlingen in het samenwerkingsverband zo goed mogelijk passende ondersteuning kunnen krijgen. De OPR helpt mee te bewaken of de doelen die het samenwerkingsverband zich heeft gesteld, worden gehaald. Daarnaast kan de OPR gevraagd en ongevraagd het bestuur van het samenwerkingsverband adviseren. De OPR heeft een statuut en huishoudelijk reglement, waarin verplichtingen, organisatie en werkwijzen, doelen, faciliteiten enz. staan beschreven. Alle ouders van de leerlingen en de leerkrachten van de deelnemende scholen zijn verkiesbaar; gekozen leden hebben een zittingsduur van 3 jaar en kunnen zich daarna éénmaal herkiesbaar stellen.

Samenstelling OPR

In de vergadering van 21 januari 2021 werd afscheid genomen van Michaëla Klopman, Renate Zilverberg en het langst zittende lid Elja Westerveen. De vacatures die hierdoor ontstonden en de bestaande vacatures in de personeelsgeleding konden na een oproep voor nieuwe kandidaat-leden worden opgevuld.

Oudergeleding

Joost Verhoeff
Gerko van Veen
Johan de Kruijff
Meinie de Vries
Michaela Klopman
Peter Bos
Julian Mesrits
Lianne Huis in 't Veld

Harderwijk
Harderwijk
Nijkerk
Harderwijk
Zeewolde
Harderwijk
Harderwijk
Harderwijk

Personeelsgeleding

Hester Stokman
Christine Koornberg-Wind
Jurgen van Ree
Bertine Bouw
Astrid Medendorp
Gineke Drost
Yvonne van der Heiden
Hetty Swager
Ermelo
Nunspeet
Putten
Epe
Zeewolde
Nijkerk
Elburg
Elburg

Naast de gekozen leden is ook Pieter den Besten bij de vergaderingen aanwezig; hij is op voordracht van de OPR benoemd als lid van het bestuur van Zeeluwe. Sieb van der Heide is de ambtelijke secretaris van de OPR.

Peter Bos heeft de rol van voorzitter op zich genomen; Lianne Huis in 't Veld is secretaris-penningmeester.

Werkzaamheden OPR 2021

Voor de OPR was het jaar 2021 een jaar van veranderingen. Wegens de Covid maatregelen moest grotendeels via Teams vergaderd worden, waren er personele wisselingen binnen de OPR en nam Wilfred de Vries de werkzaamheden van Karin Verkerk als directeur-bestuurder van Zeeluwe over. Het in 2020 vastgestelde Ondersteuningsplan bracht nieuwe structuren binnen Zeeluwe: lokale tafels en proces-begeleiders en de zoektocht naar een nieuwe Governance structuur.

Al met al een veelheid van ontwikkelingen die van de OPR enige gewenningstijd vroeg om antwoord te kunnen op de vraag hoe de OPR zicht kon houden op al deze ontwikkelingen.

Aanwezig zijn bij de lokale tafels (gesprekken op gemeentelijk niveau tussen gemeenten en schoolbesturen over de lokale ontwikkelingen naar passend onderwijs), de lokale procesbegeleiders uitnodigen aanwezig te zijn bij vergaderingen, de directeur-bestuurder hierop bevragen, meedenken over de nieuwe Governance structuur en de invulling van een oudersteunpunt legde grote druk op de beschikbare (vergader) tijd.

Aanwezig zijn als toehoorder bij de lokale tafels was soms niet alleen fysiek mogelijk (OPR-leden hebben overdag ook andere verplichtingen), in een aantal gevallen gaven schoolbesturen aan dat aanwezigheid van OPR-leden mogelijk remmend kon werken. De inbreng van een drietal procesbegeleiders werd als zeer verhelderend ervaren, maar gaf wel grote druk op de vergadertijd. Door de veelheid van ontwikkelingen binnen Zeeluwe was er veel tijd nodig voor Wilfred de Vries om de OPR op de hoogte houden van de ontwikkelingen en de uitvoering van het Ondersteuningsplan. Na de presentatie van de nieuwe Governance structuur en de gevolgen daarvan voor de OPR door de procesbegeleider David Breugem ontstond binnen de OPR de gedachte dat door de grote hoeveelheid informatie en onderwerpen de vergadertijd efficiënt ingericht moet worden. Dat betekende ook goed nadenken over welke rol de OPR voor zichzelf ziet en hoe deze in te vullen.

Overleg met directeur-bestuurder

Bij iedere OPR-vergadering wordt ook de directeur-bestuurder uitgenodigd om de OPR te informeren over de voortgang en ontwikkelingen binnen het samenwerkingsverband. Dit jaar stond kennismaken met de nieuwe directeur-bestuurder en de uitvoering van het ondersteuningsplan 2020-2024 veelal op de agenda. Veelvuldig is gesproken over de aanwezigheid van de OPR bij de lokale tafels en de ontwikkeling van de lokale tafels in de 8 gemeenten. Conclusie was dat iedere tafel zich in eigen tempo ontwikkelt en dat er grote verschillen zijn tussen de tafels. De verschillen laten zich vaak vanuit de historie verklaren: hoe goed kennen de schoolbesturen elkaar en hoe is er in de afgelopen jaren samengewerkt en vertrouwen opgebouwd. De OPR wil graag inzicht in de Jaarplannen en de evaluaties daarvan om zo vinger aan de pols te kunnen houden.

Het onderzoek naar de nieuwe Governance structuur en de rol van de OPR in de besluitvorming daarover is regelmatig besproken. Ook is de OPR geïnformeerd over de financiële stand van zaken en de afbouw van de reserves in 2 jaar.

Tot slot

2021 was voor de OPR wederom een bijzonder jaar. Wijzigingen door de instroom van nieuwe leden, een nieuwe directeur-bestuurder, de invoering van een nieuwe Governance structuur en dit alles onder de omstandigheden van de corona-maatregelen, waardoor kennismaken en vertrouwd raken met elkaar noodgedwongen grotendeels via Teams plaats moest vinden. 2021 was het jaar van het ervaren van grenzen aan de mogelijkheden binnen de OPR en het zoeken naar oplossingen/alternatieven. Desondanks kan de OPR terugkijken op een vruchtbaar jaar, waarin ideeën voor de toekomst zijn ontwikkeld om beter te kunnen functioneren. De OPR bestaat uit een groep betrokken ouders en leerkrachten die een bijdrage willen leveren aan de kwaliteit van het passend onderwijs binnen Zeeluwe.

De OPR heeft vertrouwen in de ontwikkeling dat passend onderwijs op lokaal niveau vorm en inhoud moet krijgen door betrokken en verantwoordelijke schoolbestuurders en wil graag een bijdrage leveren aan sterke, lokale vormen van passend komende jaren. Op deze wijze kan de OPR de belangen behartigen van ouders en leerkrachten, en daarmee van de kinderen die zij representeren.