

### Onderwerpen

- Onderzoek bestuursmodel
- Save the dates: 2 regionale bijeenkomsten over het versterken van samenwerking jeugd, ouders en onderwijs
- Kennismaking Jurgen van Ree procesbegeleider Nijkerk en Putten
- Lokale inbedding netwerk HB
- Kennismaking Hanneke van Dasler expert hoogbegaafdheid
- Lokale gesprekken
- Procesbegeleiders
- Jaarplannen
- Monitor 2021
- Tommy
- Website Zeeluwe
- Boekbespreking
- Vergaderdata
- Bereikbaarheid kantoor Zeeluwe

Beste collega's,

Het einde van het cursusjaar komt snel dichterbij. Een bijzonder jaar in vele opzichten. In de eerste plaats voor de kinderen die veel thuis hebben moeten werken. Voor de leerkrachten die thuisonderwijs moesten verzorgen en voor ouders die dat allemaal moesten managen binnen de gezinnen.

Voor mij persoonlijk was het ook bijzonder om te starten als directeur-bestuurder in het samenwerkingsverband via een beeldscherm. Bijzonder om te ervaren dat ik mensen, waarmee ik zeer regelmatig Teams en Zoom sessies heb gehad niet herkende toen ze binnenkwamen bij de eerste live vergadering.

Ondanks de lockdown zijn er toch veel ontwikkelingen geweest in het swv en op het gebied van passend onderwijs in het algemeen. Daarover in deze nieuwsbrief meer.

We willen iedereen bedanken voor de zorg voor de kinderen. Zeker als het gaat om die kinderen die net iets meer nodig hebben. De samenwerking, het geduld, de mooie gesprekken, het schuren, de betrokkenheid en bevlogenheid om kinderen dat te geven wat ze nodig hebben om op te groeien. Natuurlijk gaat het daarbij om middelen, maar vooral om een hart dat uitgaat naar dat wat kwetsbaar is.

**Het team van Zeeluwe wenst jullie een fijne vakantie!**

**Ellen, Jacco, Han, Irene en Wilfred**



### Onderzoek bestuursmodel

Het bestuur heeft Haagse Beek organisatieadvies gevraagd om een onafhankelijk onderzoek te doen en naar aanleiding daarvan advies uit te brengen over de governance die in de komende fase het meest geschikt is voor het samenwerkingsverband.

Eind 2020 heeft de Inspectie van het Onderwijs het vierjaarlijkse onderzoek uitgevoerd bij Zeeluwe. Zij constateerde in dat onderzoek enkele tekortkomingen die samenhangen met de inrichting van het bestuur en toezicht. Het bestuur was op dat moment zelf al van plan om de bestuursstructuur te evalueren in samenhang met het nieuwe ondersteuningsplan. Met de Inspectie is afgesproken om de geconstateerde tekortkomingen zelf op te pakken. Kortom een herstel opdracht in het vertrouwen dat we als swv tot een betere inrichting komen.

#### Samengevat gaat het om:

1. **Een bindend besluit nemen bij een probleem**

In geval van een knelpunt in de uitvoering van afspraken is niet altijd duidelijk wie de uiteindelijke beslissing neemt over wat er moet gebeuren. De doorzettingsmacht, zoals de Inspectie dat noemt, kan binnen het samenwerkingsverband nog beter worden geregeld.

2. **Bestuurlijke verhoudingen kunnen duidelijker**

De Inspectie van het Onderwijs vraagt zich af of de afbakening van rollen en taken tussen directeur-bestuurder, toezichthoudend bestuur en Vergadering van Aangeslotenen voldoende helder is. In het one-tier-bestuursmodel besluiten de toezichthoudende bestuursleden namelijk ook over zaken die hun eigen school aangaan. Wil het bestuur goed kunnen besturen en de kwaliteit van passend onderwijs goed kunnen bewaken, dan moet het die taken ook zo onafhankelijk mogelijk van de schoolbesturen kunnen uitvoeren.

3. **Wettelijke voorschriften**

Bij Zeeluwe is het de Vergadering van Aangeslotenen die het ondersteuningsplan goedkeurt. Dit is echter een bevoegdheid die de wetgever aan de intern toezichthouder (in dit geval het toezichthoudend bestuur) heeft toegewezen.

4. **Bestuursverslag** zou duidelijker moeten zijn als het gaat om intern toezicht. Dit heeft alles te maken met het genoemde bij punt 2.

In de afgelopen periode zijn er met veel deelnemers in het swv gesprekken gevoerd en vlak na de zomervakantie zal het bestuur het rapport agenderen en wordt hierover ook het gesprek gevoerd in de Vergadering van Aangeslotenen en met de OPR.

## Regionale bijeenkomsten over het versterken van samenwerking jeugd, ouders en onderwijs

### Save the dates

- Woensdag 3 november 2021
  - Woensdag 16 maart 2022
- Tijdstip : 13.00 uur tot 17.00 uur

### Inspireren, leren en activeren

Voor ouders, professionals uit de gemeente, jeugdzorg/welzijn, kinderopvang en professionals uit het onderwijs. Wat komt o.a. voorbij: delen van good practices over het versterken van de samenwerking, betrokkenheid en participatie ouders uitwisselen.

Interactieve bijeenkomst met workshops op zowel inhoud als proces.

## Kennismaking Jurgen van Ree—procesbegeleider Nijkerk en Putten

Om passend onderwijs goed vorm te geven hebben we elkaar hard nodig. Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder.

Vanuit Caprea werkt Jurgen als zelfstandig team- en procesbegeleider in onderwijsorganisaties en is hij hoofdopleider binnen de opleiding 'Transactionele Analyse voor schoolleiders'.

In Putten werkt Jurgen al een aantal jaren als procesbegeleider en in Nijkerk is hij vorig jaar gestart in deze rol. *'In beide gemeentes zie ik een enorme drive om de goede dingen te doen. Samen de verantwoordelijk willen dragen voor alle kinderen'.*

[Via deze link leest u meer over Jurgen zijn rol als procesbegeleider in Putten en Nijkerk](#)

## Lokale inbedding dekkend netwerk HB

Samen met procesbegeleider Jurgen van Ree vormt Hanneke van Dasler voor HB een "tandem" in de gemeente Nijkerk en Putten. In schooljaar 2021 en 2022 krijgt dit een vervolg. Verder gaat Hanneke in Elburg volgend schooljaar ook de werkgroep HB voorzitten.

### Dekkend netwerk HB: blind voor je eigen fouten?

Om te komen tot de ontwikkeling van een dekkend netwerk hoogbegaafdheid binnen Zeeluwe zoeken wij naar een werkbare vorm, die vraaggestuurd en laagdrempelig is. Binnen deze regio werken wij in een uiteenlopend veld van initiatieven en belangen die zich niet gemakkelijk laten samen brengen. De intentie is een vorm te vinden die goed aansluit bij wat de scholen nodig hebben, zowel in het PO als het VO.

### **Kennismaking Hanneke van Dasler-expert HB**

Mijn naam is Hanneke van Dasler en ik was vanuit Zeeluwe op lokaal niveau dit schooljaar voor vier uur per week beschikbaar als expert van het HB dekkend netwerk.

Voor het volgend schooljaar kunnen de lokale tafels mij direct benaderen voor mijn expertise op het gebied van HB. Met Nijkerk, Putten en Elburg zijn al afspraken gemaakt.

[Via deze link leest u meer over Hanneke van Dasler](#)

### **Lokale (gemeentelijke) gesprekken**

In het OP is afgesproken dat we als Zeeluwe twee keer per jaar het lokale gesprek voeren. Dat doen we op gemeentelijk niveau. Deze gesprekken krijgen een wat andere insteek. Waar eerder de aandacht lag bij het achteraf verantwoorden, zoekt swv Zeeluwe met iedere gemeente naar sterkere samenwerkingsvormen, waarbij de lokale aansluiting niet alleen een sluitstuk is, maar er meer meegedacht wordt aan de voorkant in het doen wat goed is voor de kinderen en hun ouders. Het swv wordt hiermee meer zichtbaar is, kan actiever meedenken en beter verbindingen leggen.

### **Procesbegeleiders**

We zijn blij dat de procesbegeleiders Hans van Gansewinkel, Ron Schoutrop, Jurgen van Ree en Liza Jansen-Middag ook volgend schooljaar alle vier doorgaan met het ondersteunen en het versterken van de samenwerking tussen schoolbestuurders.

### **Jaarplannen**

Door het coronajaar zijn er met de jaarplannen minder vorderingen gemaakt dan vooraf gehoopt. Dezelfde thema's in het format jaarplan blijven daarom speerpunt.

#### **De thema's zijn:**

- uitvoering ontwikkelagenda; school en opvang is vind-en-werkplaats voor jeugdzorg;
- dekkend netwerk hoogbegaafdheid lokaal verder verankeren;
- ontwikkelen van terug- en overplaatsingsbeleid;
- verminderen van handelingsverlegenheid door professionalisering.

### Monitor 2021

**Zeeluwe monitort;** betekent inspanningen voor ondersteuning van schoolbesturen over passend onderwijs doelgericht volgen en de opbrengsten in kaart brengen om vervolgens een beleidsrijke terugkoppeling van opbrengsten te geven in duidelijke rapportages aan de deelnemers van het samenwerkingsverband.

De monitor 2021 is in ontwikkeling en wordt in combinatie met meer kengetallen verder ontwikkeld. De vragenlijsten voor scholen zullen compacter zijn. De monitor wordt eind september begin oktober weer uitgezet.

### Tommy

Vanaf september is inloggen met de 2 stappen verificatie verplicht. Zonder deze lukt inloggen niet meer. [Via deze link wordt uitgelegd hoe je dit regelt.](#)

**SPAM :** Voorkom dat de berichten in SPAM terechtkomen door: "ook 'noreply@tommy.zeeluwe.nl' toe te voegen aan de 'lijst van veilige afzenders'".

Tommy bouwt in de vakantie door aan de OSO-koppeling en het gebruik hiervan, het ouderbetrokkenheidsonderzoek van afgegeven toelaatbaarheidsverklaringen, meldingen en adviezen en ook onderwijsarrangementen die incidenteel worden afgegeven zullen via Tommy gaan lopen. Meer hierover in de volgende nieuwsbrief.

### Website Zeeluwe

In de zomervakantie en in september wordt hard gewerkt aan het vernieuwen van de website van Zeeluwe. Het kan voorkomen dat de website tijdelijk niet toegankelijk is.

### Boekbespreking



Tonnis Bolks en Ingrid Paalman schreven het boek **'Wie ben je? Wie wil je zijn als leraar?'**

Dit boek wil je – als leraar – helpen om je persoonlijk meesterschap te ontwikkelen. Dat begint met het ontdekken van je eigen stem. Persoon, professional en praktijk worden aan elkaar verbonden via de uitwerking van de begrippen luisteren, leren en leiden. Uiteindelijk komt het bij elkaar in de kern van leren en ontwikkelen: het raken van het hart.

Een pracht boek niet alleen wat betreft inhoud maar ook als het gaat om vormgeving. Daarnaast niet alleen te gebruiken voor jezelf, maar zeker ook om het gesprek in het team te faciliteren.

Aan de hand van het boek zijn een aantal masterclasses verzorgd.

Hierbij de link: [masterclass De Stem van de lerende over leiderschap in het onderwijs](#)

### De volgende masterclasses staan nog op de rol:

- 29 september 2021 – De stem van de lerende over gesprekken met kinderen
- 1 december 2021 – De stem van de lerende over eigenaarschap
- 23 maart 2022 – De stem van de lerende over zijn plek in het leven
- 25 mei 2022 – De stem van de lerende en zijn medeleerders

### Vergaderdata

#### Commissie Onderinstroom

- 14 september 2021
- 7 december 2021
- 18 januari 2022
- 12 april 2022
- 14 juni 2022
- 5 juli 2022

*aanvragen dienen 1 week voor de vergadering ingediend te zijn in Tommy*

#### Ondersteuningsplanraad

- 30 september 2021
- 18 november 2021
- 13 januari 2022
- 24 februari 2022
- 31 maart 2022
- 9 juni 2022

#### Vergadering van Aangeslotenen

- 4 en 25 oktober 2021
- 29 november 2021

### Bereikbaarheid Zeeluwe

#### Bereikbaar via telefoon

Maandag t/m donderdag 9.00 – 13.00 uur 0341-740007

#### Bereikbaar via mail

|                    |   |  |
|--------------------|---|--|
| Wilfred de Vries   | directeur-bestuurder                          | <a href="mailto:wdvries@zeeluwe.nl">wdvries@zeeluwe.nl</a>             |
| Irene Leijten      | beleidsadviseur                               | <a href="mailto:ileijten@zeeluwe.nl">ileijten@zeeluwe.nl</a>           |
| Han Schipper       | medewerker TLV, leerlingzaken en thuiszitters | <a href="mailto:hschipper@zeeluwe.nl">hschipper@zeeluwe.nl</a>         |
| Ellen Borst        | managementassistent                           | <a href="mailto:eborst@zeeluwe.nl">eborst@zeeluwe.nl</a>               |
| Jacco Nieuwschepen | controller                                    | <a href="mailto:jnieuwschepen@zeeluwe.nl">jnieuwschepen@zeeluwe.nl</a> |

Facturen kunnen gestuurd worden naar  
Algemene vragen kunnen gestuurd worden naar

[administratie@zeeluwe.nl](mailto:administratie@zeeluwe.nl)  
[info@zeeluwe.nl](mailto:info@zeeluwe.nl)