

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
directeur-bestuurder  
samenwerkingsverband Zeeluwe

Amsterdam, september 2020  
Angela Giezen

Voor samenwerkingsverband Zeeluwe zoeken wij een energieke en inspirerende

### directeur-bestuurder

die mensen in beweging brengt en stimuleert tot samenwerking.

## Samenwerkingsverband Zeeluwe

Samenwerkingsverband Zeeluwe is het samenwerkingsverband voor primair onderwijs van de acht gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Nijkerk, Nunspeet, Putten en Zeewolde. Daarbinnen zijn 36 schoolbesturen met ongeveer 20.000 leerlingen opgenomen. De schoolbesturen vormen gezamenlijk het samenwerkingsverband en de te volgen koers en beleid. Het is een stichting die werkt met het one-tier-model met een bestuur met zeven leden.

Het bestuur bestaat naast de directeur-bestuurder als uitvoerend bestuurder uit een onafhankelijk voorzitter, vier toezichthoudende leden vanuit de participerende schoolbesturen en een toezien lid op voordracht van de ondersteuningsplanraad (OPR). De OPR bestaat uit 16 leden, waarvan de helft ouders en de helft medewerkers van schoolbesturen uit het samenwerkingsverband.

In de vergadering van aangesloten schoolbesturen wordt door het bestuur verantwoording afgelegd over de uitwerking van het beleid en de inzet van middelen. Afgelopen voorjaar hebben zij het nieuwe ondersteuningsplan (OP) voor de komende vier jaar (2020-2024) goedgekeurd. Het ondersteuningsplan is tot stand gekomen op basis van uitvoerig overleg met en tussen alle geledingen. In vervolg op het ondersteuningsplan 2020-2024 zal ook de bestuursvorm worden heroverwogen. De inhoudelijke discussie over de governance van het samenwerkingsverband zal volgend jaar starten, en de nieuwe directeur-bestuurder heeft daar ook een (mee)beslissende stem in. Het schoolbesturenmodel staat hierbij niet ter discussie. Het toezichtskader is gebaseerd op policy governance.

Binnen Zeeluwe is het realiseren van passend onderwijs decentraal georganiseerd. In 8 lokale kernen wordt gewerkt met een eigen jaarplan, gebaseerd op het ondersteuningsplan. Samenwerking tussen schoolbesturen en gemeenten vindt plaats aan deze lokale tafels, ondersteund door een procesbegeleider. Wat voor het hele samenwerkingsverband van belang is komt aan bod op de Zeeluwe-tafel, die momenteel wordt opgericht.

Zeeluwe werkt vanuit de kernwaarden verbinding, vertrouwen en onderling verantwoord. Deze waarden vormen het vertrekpunt voor de bestuurlijke, financiële en inhoudelijke organisatie van het samenwerkingsverband. Uitgangspunt van het samenwerkingsverband is 'Samen werken aan optimale ontwikkeling van alle kinderen'. Zeeluwe ziet het als haar opdracht om kinderen een passende plek in het onderwijs te bieden en de onderwijsondersteuning dicht bij huis te organiseren. Ook het terugdringen van thuiszitters is een belangrijke opdracht. Het doel is om de talenten van kinderen zo goed mogelijk te ontwikkelen, juist ook van kinderen met een beperking of behoefte aan extra ondersteuning.

## Wat verwachten wij van de directeur-bestuurder?

Je belangrijkste opdracht is sturing geven aan de realisatie van het ondersteuningsplan. Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor de strategische beleidsontwikkeling en de dagelijkse leiding. Je weet wat er speelt en kunt dit vertalen naar beleid en strategie. Je draagt zorg voor de voorbereiding, ontwikkeling en implementatie van het (strategisch) beleid en legt deze plannen voor aan de OPR. Je stuurt op de uitvoering van het ondersteuningsplan door de schoolbesturen, zonder zelf de verantwoordelijkheid voor de realisatie over te nemen. Daarnaast vertegenwoordig je het samenwerkingsverband naar de schoolbesturen en externe partners en zorg je voor het verkrijgen van projecten. Je weet hoe samenwerking gestimuleerd en vormgegeven kan worden, creëert voldoende executiekracht en spreekt waar nodig aan.

In de realisatie van het ondersteuningsplan breng je anderen in beweging, zodat er een gezamenlijke verantwoordelijkheid zichtbaar is in het realiseren van een dekkend netwerk en bieden van passende ondersteuning aan kinderen die dat nodig hebben. Je stimuleert samenwerking tussen schoolbesturen onderling en tussen gemeenten en jeugdzorg.

De vier medewerkers van het ondersteunend bureau van het samenwerkingsverband vragen een samenwerkende en coachende leidinggevende, die zicht houdt op de dagelijkse organisatie en zorgt voor goede bedrijfsvoering. Je bevordert een planmatige en cyclische werkwijze en onderlinge afstemming met en tussen de medewerkers. Het ondersteunend bureau van Zeeluwe is in Harderwijk gehuisvest in hetzelfde gebouw als dat van het samenwerkingsverband voor voortgezet onderwijs. Hoewel beide netwerkorganisaties een eigen dynamiek hebben, zorgt de nabijheid voor veel contact.

## Wie zoeken wij?

Het willen zorgen voor een passende plek voor alle kinderen drijft jou om de belangen van passend onderwijs in de regio te behartigen. Je motiveert en inspireert de betrokkenen in het samenwerkingsverband om daar voor te gaan en stuurt op het realiseren van de in het ondersteuningsplan gestelde doelen.

Gezien de taken en opgaven die er op dit moment zijn voor de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband Zeeluwe vinden wij het belangrijk dat jij in ieder geval de volgende kwaliteiten bezit:

### ■ Verbindend

Ook als er uiteenlopende opvattingen zijn of verschillende belangen, blijf jij met begrip en empathie luisteren en lukt het je om voor openingen te zorgen zodat de verschillende partijen met elkaar in gesprek blijven. Je bevordert samenwerking en brengt mensen bij elkaar door uit te nodigen en uit te dagen. Je beschikt over een breed interventierepertoire en stuurt op effectiviteit.

### ■ Duidelijk met oog voor diversiteit

De dynamiek van de 36 aangesloten schoolbesturen is verschillend. In een complex bestuurlijke context ben jij in staat in te spelen op verschillen en de (lokale) contexten te zien. In dit krachtenveld maak je gebruik van je politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Waar nodig voer je de regie en spreek je aan.

### ■ Communicatief vaardig

Je bent een goede gesprekspartner en maakt makkelijk contact, of het nu gaat om gesprekken met ouders of wethouders, op regionaal of landelijk niveau. Het ene moment luister je mee als onafhankelijk deskundige en het andere moment stuur je op de uitvoering van gemaakte afspraken. Beweging en resultaat gaan boven de door jouw geprefereerde werkwijze.

### ■ Snel schakelen

De diverse werkzaamheden binnen het samenwerkingsverband en het kleine aantal medewerkers van het ondersteunend bureau vragen van jou een hands-on-mentaliteit. Je bent een creatief denker; zoekt altijd naar mogelijkheden en oplossingen. Je weet goed te prioriteren en reflecteert op je eigen handelen.

## Praktische informatie en procedure

We horen graag van je als jij je in dit profiel herkent en beschikt over de kwaliteiten die voor deze functie bij het samenwerkingsverband Zeeluwe passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8 fte in schaal B3 conform de cao voor bestuurders in het primair onderwijs. Aanvullende informatie over de functie staat in het document 'Functieprofiel'.

Op vrijdag 2 oktober vinden de voorselectiegesprekken plaats. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandag 12 oktober en de tweede ronde op woensdag 14 oktober. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Op [www.zeeluwe.nl](http://www.zeeluwe.nl) staat het nieuwe OP en een presentatie. We nodigen je uit het filmpje te bekijken om middels deze visuele presentatie het samenwerkingsverband nog beter te leren kennen. Voor meer informatie over deze vacature en de procedure kun je telefonisch contact opnemen met [Angela Giezen](#) via 06 38 07 06 65.

Stuur je brief en curriculum vitae via [www.vbent.org](http://www.vbent.org), ter attentie van [Angela Giezen](#), onder vermelding van vacaturnummer 20200323. We zien je reactie graag uiterlijk 28 september tegemoet.